

COMUNICAZIONE A TUTTI GLI STAKEHOLDER

La Saxa Gres, con lo scopo di rendere più completo il sistema di gestione aziendale e approfondire le tematiche riguardanti l'Ambiente, la Qualità ed il comportamento etico, ha deciso di adottare un **Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale secondo le linee guida di riferimento ISO 26000**.

Con tale documento l'Azienda vuole offrire il proprio contributo al miglioramento delle condizioni sociali, sia all'interno del luogo di lavoro, con particolare riferimento al rapporto di lavoro, alla sicurezza ed alla valorizzazione delle risorse umane, sia verso l'esterno, coinvolgendo Enti della Pubblica Amministrazione, fornitori, comunità locali ed una clientela sempre più attenta alle questioni etiche ed al miglioramento ambientale.

Attraverso il sistema di gestione della Responsabilità Sociale, l'azienda intende perseguire i seguenti obiettivi:

- migliorare la motivazione del personale e la sua sensibilizzazione sulle tematiche etiche;
- coinvolgere le rappresentanze sindacali;
- coinvolgere e "fare qualcosa" per il territorio;
- fidelizzare il rapporto con la clientela;
- migliorare i rapporti con le istituzioni;
- coinvolgere i fornitori nel progetto;
- comunicare agli stakeholders le performances aziendali in tema di responsabilità sociale

La Saxa Gres comunica, a tutti gli stakeholder, i propri dettami in tema di responsabilità sociale e le performances aziendali raggiunte:

- a) non utilizziamo lavoro infantile;
- b) non utilizziamo lavoro obbligato, non richiediamo al personale di lasciare depositi o documenti di identità al momento dell'inizio del rapporto di lavoro;
- c) promuoviamo la politica di tutela della salute e dell'integrità fisica dei lavoratori, tenendo aggiornato il documento di valutazione dei rischi con lo scopo di minimizzarli, valorizzando il ruolo del Rappresentante della Direzione per la sicurezza, prevedendo formazione/informazione sul personale aziendale e comunque adeguando costantemente la gestione della sicurezza sul posto di lavoro già implementata in azienda secondo il D. Lgs. 9 aprile 2008 n. 81 (ex 626/94);
- d) garantiamo il diritto dei lavoratori all'associazione sindacale ed alla contrattazione aziendale;
- e) garantiamo adeguati strumenti di comunicazione all'interno dell'azienda da parte dei rappresentanti sindacali e assicuriamo che non si verifichino discriminazioni nei loro confronti;
- f) non attuiamo, in fase di costituzione, svolgimento e conclusione del rapporto di lavoro, alcuna discriminazione riferita a qualsiasi condizione sociale e/o personale del lavoratore; non tolleriamo e reprimiamo comportamenti offensivi per il lavoratore;
- g) rispettiamo le normative vigenti in materia di procedure disciplinari;
- h) rispettiamo le normative vigenti in materia di orario di lavoro;
- i) rispettiamo quanto previsto dalla contrattazione collettiva nazionale in materia di retribuzione;
- j) adottiamo un sistema di gestione basato sui seguenti criteri:
 - aggiornamento continuo della documentazione;
 - coinvolgimento dei fornitori nel progetto, i quali dovranno conformarsi ai requisiti della norma;
 - implementazione di un sistema per la rilevazione delle non conformità e l'attuazione delle relative azioni correttive;
 - nomina del Comitato Etico.

Anagni, 30 giugno 2023